

Cronfa Bensiwn Gwynedd - Disgresiwn yr Awdurdod Gweinyddu

Cyflwyniad

Fel awdurdod gweinyddol o fewn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL), mae'n ofynnol i Gronfa Bensiwn Gwynedd baratoi, cyhoeddi a chadw dan adolygiad rheolaidd ddatganiad polisi ysgrifenedig ar sut y bydd yn gweithredu sawl disgresiwn statudol. Mae'r disgresiynau yma'n deillio o amrywiol reoliadau a chanllawiau CPLIL, a rhaid i'r polisi nodi'r egwyddorion y bydd yr awdurdod gweinyddu yn eu cymhwyso wrth wneud penderfyniadau ym mhob maes.

Mae'r Ombwdsmon Pensiynau wedi gwneud yn glir, wrth arfer pŵer yn ôl disgresiwn, fod gan gyflogwr neu awdurdod gweinyddu ddyletswydd ymhlyg o ewyllys da i'w aelodau. Mae hyn yn cynnwys gweithredu'n rhesymol, ystyried ffactorau perthnasol, ac anwybyddu rhai amherthnasol. Mae'r Ombwdsmon hefyd wedi cydnabod bod gan gyflogwyr ac awdurdodau gweinyddol yr hawl i ystyried eu buddiannau eu hunain—gan gynnwys goblygiadau ariannol—wrth ddod i benderfyniad. Gall rhai penderfyniadau yn ôl disgresiwn arwain at gostau ychwanegol i'r cyflogwr neu'r gronfa bensiwn, ac mae'n gyfreithlon i'r costau hyn fod yn rhan o'r broses o wneud penderfyniadau. Fodd bynnag, ni all cost ar ei ben ei hun fod yr unig ffactor penderfynol; mae'n rhaid ei chydbwyso yn erbyn pob ystyriaeth berthnasol arall. Byddai gwrthodiad blanced i gymeradwyo unrhyw weithred sy'n cynhyrchu cost unwaith eto yn cael ei ystyried yn rhwystro disgresiwn.

Mae rhai disgresiynau y mae'r Rheoliadau CPLIL yn gofyn am bolisi cyhoeddedig ar eu cyfer, ac eraill lle nad yw polisi cyhoeddedig yn orfodol. Mae'r Gronfa wedi dewis cynnwys meysydd gorfodol ac anorfodol yn y ddogfen hon i sicrhau dull cynhwysfawr a thryloyw.

Ystyriaethau Cyffredinol

Wrth arfer unrhyw ddisgresiwn, rhaid i'r awdurdod gweinyddu gydymffurfio â gofynion Deddf Cydraddoldeb 2010 a Gorchymyn Deddf Cydraddoldeb (Eithriadau Oedran ar gyfer Cynlluniau Pensiwn) 2010. Rhaid i bob aelod gael ei drin yn deg ac yn gyson, a rhaid i unrhyw wahaniaethau mewn triniaeth fedru gweithredu fel cyfiawnhad gwrthrychol.

Mae'r tablau sy'n dilyn yn crynhoi'r rheoliadau CPLIL perthnasol ac yn amlinellu sefyllfa bolisi'r Gronfa ar gyfer pob maes disgresiwn. Darperir y crynodebau hyn er hwylustod ac ni ddylid eu hystyried yn lle y rheoliadau statudol eu hunain, sy'n parhau i fod yn ffynhonnell gyfreithiol ddiffiniol.

Datganiad o Bolisi

Mae'r adran hon yn nodi'r polisiâu gorfodol y dylai Awdurdod Gweinyddu eu cael:

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
55, Rheoliadau CPLIL 2013	Y materion yn y Datganiad Cydymffurfiaeth Llywodraethu y mae'n rhaid eu cyhoeddi yn unol â Rheoliad 55.	Mae gan y Gronfa Ddatganiad Cydymffurfiaeth Llywodraethu, sy'n nodi sut mae'n cydymffurfio â gofynion llywodraethu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac i ba raddau y mae'n bodloni'r egwyddorion arfer gorau a gyhoeddwyd gan yr Ysgrifennydd Gwladol. Gellir gweld copi drwy glicio ar y ddolen ganlynol: Datganiad Cydymffurfiaeth Llywodraethu
58, Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu ar strategaeth ariannu i'w chynnwys mewn datganiad strategaeth ariannu	Mae gan y Gronfa Ddatganiad Strategaeth Ariannu, sy'n nodi'r egwyddorion sy'n llywodraethu sut mae cyfraniadau cyflogwyr yn cael eu pennu a sut mae risgiau cyllido yn cael eu rheoli. Gellir gweld copi drwy glicio ar y ddolen ganlynol: Datganiad Strategaeth Gyllido
59 (1) a (2), Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i gael strategaeth gweinyddu pensiynau ysgrifenedig ac, os felly, y materion y dylai eu cynnwys.	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi mabwysiadu Strategaeth Gweinyddu Pensiynau ysgrifenedig yn unol â Rheoliad 59(1), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013. Mae'r Strategaeth yn nodi'r safonau perfformiad, y cyfrifoldebau, y trefniadau cyfathrebu a'r fframwaith cydymffurfio sy'n ofynnol dan Rheoliad 59(2). Gellir gweld copi drwy glicio ar y ddolen ganlynol: Strategaeth Gweinyddu
61 Rheoliadau CPLIL 2013	Polisi Cyfathrebu'r awdurdod gweinyddu, y mae'n rhaid ei gyhoeddi yn unol â'r rheoliad hwn	Mae gan y Gronfa Ddatganiad Polisi Cyfathrebu, sy'n nodi sut mae'n ymgysylltu ag aelodau, cyflogwyr a rhanddeiliaid.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
		Gellir gweld copi drwy glicio ar y ddolen ganlynol: Datganiad Polisi Cyfathrebu

Ar gyfer aelodau gweithredol neu aelodau a adawodd ar neu ar ôl 1 Ebrill 2014 neu mewn perthynas â pholisïau cyfredol.

Deddfwriaeth Berthnasol

- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol, Cynilion a Diwygio) 2014
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 (fel y'u diwygiwyd)
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol) 2008
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997 (fel y'u diwygiwyd)
- Rheoliadau Cynlluniau Pensiwn Cofrestredig (Addasu Rheolau'r Cynllun) 2011

Disgresiwn yr Awdurdod Gweinyddu – Gorfodol

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
30(8) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i hepgor, yn gyfan gwbl neu'n rhannol, gostyngiad actiwaraid ar fuddion a gronwyd o 1 Ebrill 2014 yn unig pan fydd aelod yn eu tynnu yn wirfoddol cyn oedran pensiwn arferol pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod yn gyflogwr y cynllun mwyach. P'un ai i hepgor, yn gyfan gwbl neu'n rhannol, gostyngiad actiwaraid ar fuddion y mae aelod yn eu tynnu ar sail ymddeol hyblyg pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod yn gyflogwr y cynllun mwyach.	Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. Dylid nodi hefyd bod senario ymddeol hyblyg yn annhebygol iawn o godi mewn amgylchiadau o'r fath. Dim ond pan fydd yr aelod yn parhau i fod mewn cyflogaeth gyda sefydliad sy'n parhau i fod yn gyflogwr cynllun y gall ymddeoliad hyblyg ddigwydd. Os yw'r cyn-gyflogwr wedi gadael y cynllun, nid yw ymddeoliad hyblyg yn opsiwn hyfyw. O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgresiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad pan fo'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.
Atodlen 2 paragraff 1(2) a 1(1)(c), Rheoliad au CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014	Pan fo aelod yn ymddeol yn wirfoddol rhwng 55 a 60 oed ac mae ganddo gyfnod o wasanaeth sy'n cael ei gwmpasu gan y rheol 85, nid yw'r rheol yn berthnasol yn awtomatig. Pan nad yw'r cyflogwr yn bodoli mwyach, mae gan yr awdurdod gweinyddol y disgresiwn i ganiatáu i'r rheol 85 gael ei "droi ymlaen".	Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgresiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad pan fo'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
3(1), Atodlen 2, paragraff 2(1), Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol a Arbedion) 2014 Rheoliad 30(5) a 30A(5), Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Pan nad yw'r cyflogwr yn bodoli mwyach, p'un ai i hepgor unrhyw ostyngiad actiwaraid ar sail dosturiol neu, ar gyfer cyfnodau o wasanaeth nad yw'r disgresiwn gwasanaeth tosturiol yn berthnasol iddynt, i hepgor unrhyw ostyngiad actiwaraid ar unrhyw sail.	Ni roddir diffiniad o sail dosturiol yn y rheoliadau CPLIL. Mae'r term weithiau yn cael ei ddehongli fel cyfeirio at sefyllfa pan fo'n ofynnol i aelod o'r cynllun roi'r gorau i'w waith er mwyn bod yn ofalwr llawn amser, hirdymor i aelod o'i deulu. Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgresiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad os yw'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.
3(13) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014 A 70(1) a 71(4)(c) Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	Penderfynu ar bolisi ar leihau elfen pensiynau cyn 1 Ebrill 2014 yn cael eu talu ar ôl ailgyflogi	Ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso gostyngiad i pensiynau. Mae'r Gronfa wedi penderfynu na fydd pensiynau sy'n cael eu talu yn cael eu lleihau na'u hatal ar gyfrif aelod sy'n dychwelyd i gyflogaeth llywodraeth leol neu gyflogaeth gyda chyflogwr cynllun arall.

Disgresiwn yr Awdurdod Gweinyddu – Anorfodol

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
4(2)(b) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i gytuno i gytundeb derbyn gydag Ymddiriedolaeth Gofal, awdurdod cyflogi Cynllun y GIG neu Gomisiwn Ansawdd Gofal	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Ariannu'r Gronfa.
3(5) ac Atodlen 2, Rhan 3 paragraff 1 Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i gytuno i gytundeb derbyn gyda chorff sy'n gwneud cais i fod yn gorff derbyn	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Ariannu'r Gronfa.
Atodlen 2, Rhan 3, paragraff 14 Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i gytuno y gall cytundeb derbyn ddod i rym ar ddyddiad cyn y dyddiad y caiff ei weithredu.	O dan Atodlen 2, Rhan 3, paragraff 14 Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013, caiff Cronfa Bensiwn Gwynedd gytuno i gytundeb derbyn ddod i rym o ddyddiad cyn ei weithredu. Mae cymeradwyaeth o'r fath yn cael ei hystyried fesul achos, yn amodol ar gadarnhad o gyfrifoldebau'r cyflogwr a sicrwydd nad oes unrhyw risg ychwanegol yn cael ei roi ar y Gronfa.
Atodlen 2 Rhan 3 paragraff 9(d) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i derfynu cytundeb derbyn trosglwyddai os bydd - ansolfedd, dirwyn i ben neu ddiidymu'r corff - torri ei rwymedigaethau o dan y cytundeb derbyn gan y corff hwnnw - methiant gan y corff hwnnw i dalu dros symiau sy'n ddyledus i'r Gronfa o fewn cyfnod rhesymol ar ôl gofyn iddo wneud hynny	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Ariannu'r Gronfa.
Atodlen 2, rhan 3, paragraff 12(a)	Diffinio beth yw ystyr cyflogedig mewn cysylltiad â	O dan Atodlen 2, Rhan 3, paragraff 12(a) Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013, mae'n ofynnol i'r awdurdod gweinyddu benderfynu pa gyflogeion corff derbyn yr ystyrir eu bod yn "gyflogedig mewn cysylltiad" â darpariaeth y gwasanaeth y mae'r cytundeb derbyn yn ymwneud ag ef. At ddibenion Cronfa Bensiwn Gwynedd, mae'r term hwn yn

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
		cyfeirio at weithwyr sy'n ymwneud yn gyfan gwbl neu'n bennaf â darparu'r gwasanaeth neu'r swyddogaeth benodol a gwmpesir gan y cytundeb derbyn, gan gynnwys y rhai sy'n trosglwyddo o dan TUPE neu y mae eu dyletswyddau wedi'u neilltuo'n bennaf i'r gwasanaeth hwnnw. Nid yw gweithwyr y mae eu gwaith yn gysylltiedig yn anuniongyrchol yn unig, neu sy'n cael eu cyflogi ar draws swyddogaethau lluosog gyda chyfranogiad cyfyngedig yn y gwasanaeth dan gontract, yn cael eu hystyried i gael eu cyflogi mewn cysylltiad ag ef. Mae'r diffiniad hwn yn sicrhau eglurder, cysondeb a chymhwysedd priodol ar gyfer aelodaeth CPLIL.
16(1) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i wrthod cais gan aelod i dalu Cyfraniad Pensiwn Ychwanegol neu Gyfraniad Pensiwn Ychwanegol a Rennir dros gyfnod o amser lle byddai'n anymarferol caniatáu cais o'r fath (e.e. pan fo'r swm sy'n cael ei dalu yn fach iawn a gellid ei dalu fel taliad sengl)	Nid yw Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi gosod isafswm trothwy talu.
16(10) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i ofyn am wiriad meddygol boddhaol cyn cytuno i gais i dalu Cyfraniad Pensiwn Ychwanegol (APC) neu Gyfraniad Pensiwn Ychwanegol a Rennir (SCAPC). Os, lle mae'n ofynnol i feddyg wrthod cais APC neu SCAPC os yw'r aelod mewn iechyd gwael.	Nid yw Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ei gwneud yn ofynnol i aelodau gael asesiad meddygol ffurfiol cyn ymrwymo i gontract Cyfraniad Pensiwn Ychwanegol (APC) neu APC Cost a Rennir (SCAPC). Fodd bynnag, pan fydd aelod yn dewis talu am yr APC neu SCAPC dros gyfnod penodol yn hytrach nag fel cyfandaliad, mae'r Gronfa yn ei gwneud yn ofynnol i'r aelod lenwi ffurflen datganiad iechyd ar ddechrau'r contract. Mae'r datganiad hwn yn cadarnhau bod yr aelod yn addas i weithio ar y pwynt y mae'r contract APC yn dechrau. Mae hefyd yn rhoi'r hawl i'r Gronfa gael mynediad at gofnodion meddygol hanesyddol perthnasol pe bai'r aelod yn ymddeol wedyn ar sail salwch. Mae hyn yn galluogi'r Gronfa i wirio nad oedd unrhyw gyflwr meddygol sy'n arwain at ymddeoliad salwch yn bodoli cyn dechrau'r contract APC.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
		Pwrrpas y broses hon yw diogelu'r Gronfa rhag talu cost pensiwn ychwanegol lle gallai'r aelod fod eisoes wedi cael cyflwr meddygol sylfaenol y gellid disgwyl yn rhesymol iddo arwain at ymddeoliad ar sail salwch. Mae'r Gronfa yn cadw'r hawl i wrthod cais APC neu SCAPC lle mae'r wybodaeth a ddarperir yn nodi bod yr aelod mewn iechyd gwael a byddai'r contract yn cyflwyno risg diangen i'r Gronfa.
17(12) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu i bwy mae unrhyw arian AVC/AVC Cost a Rennir (gan gynnwys arian yswiriant bywyd) i'w dalu ar farwolaeth yr aelod	Os bydd aelod yn marw, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd fel arfer yn talu unrhyw fuddion AVC neu AVC Cost a Rennir (gan gynnwys yswiriant bywyd) yn unol â ffurflen Mynegi Dymuniad diweddaraf yr aelod. Mae'r ffurflen hon yn darparu canllawiau pwysig i'r awdurdod gweinyddu wrth arfer ei ddisgresiwn dros ddosbarthu buddion marwolaeth. Os nad yw'r ffurflen Mynegi Dymuniad yn gyfredol, yn anghyflawn, neu heb ei darparu, bydd y Gronfa yn defnyddio ei disgresiwn i benderfynu ar y derbynnydd mwyaf priodol. Mewn achosion o'r fath, lle na ellir nodi buddiolwr clir, gall y Gronfa benderfynu talu'r buddion i ystâd yr aelod. Bydd yr awdurdod gweinyddu yn ystyried yr holl wybodaeth berthnasol sydd ar gael ar adeg marwolaeth yr aelod i sicrhau bod buddion yn cael eu talu'n brydlon, yn deg ac yn unol â Rheoliadau CPLIL.
22(3)(c) Rheoliadau CPLIL 2013	Gellir cadw cyfrif pensiwn ar y ffurf a ystyrir yn briodol	Ar hyn o bryd mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn defnyddio Altair, prif blatfform gweinyddu pensiwn y diwydiant, i storio manylion cyfrif pensiwn. Mae'r trefniant yn cael ei adolygu'n rheolaidd ac yn cael ei fonitro yn enwedig wrth i'r contract

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
		agosáu at ei ddiwedd, er mwyn sicrhau addasrwydd, perfformiad a gwerth parhaus.
10(9) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014	Penderfynu, yn absenoldeb ddewis gan yr aelod o fewn 12 mis ar ôl rhoi'r gorau i gyflogaeth gydamserol, pa fuddion cyflogaeth parhaus o'r gyflogaeth gydamserol sydd wedi dod i ben ddylai gael eu hagregu (lle mae mwy nag un gyflogaeth barhaus)	Gallai'r awdurdod gweinyddu ddewis cyfuno'r cofnod cydamserol gohiriedig â'r cofnod parhaus sydd, yn seiliedig ar dystiolaeth sydd ar gael ar y pryd, sy'n ymddangos yn fwyaf buddiol i'r aelod.
68(2) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i fynnu i gyflogwyr dalu am straen pensiwn pan fydd buddion yn cael eu tynnu'n gynnar neu gyda gostyngiad llai.	O dan Reoliad 68(2) Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013, mae gan yr awdurdod gweinyddu ddisgresiwn i'w gwneud yn ofynnol i gyflogwyr dalu cost straen pensiwn sy'n codi pan fydd aelod yn cael buddion yn gynnar neu gyda gostyngiad actiwaraid llai. Mae'r Gronfa yn cymhwyso'r disgresiwn hwn trwy ei gwneud yn ofynnol i gyflogwyr dalu costau straen gwirioneddol, fel arfer trwy un taliad lwmp swm. Mewn achosion o galedi ariannol, gall y Gronfa ystyried caniatáu i'r taliad gael ei wasgaru dros gyfnod y cytunwyd arno, gyda llog wedi'i gymhwyso i unrhyw falans sy'n weddill, yn unol â'r egwyddorion a nodir yn y Datganiad Strategaeth Ariannu. Mewn rhai achosion, gall y system weinyddu greu cost straen i aelodau sy'n ymddeol yn hyblyg yn 60 oed neu'n hŷn. Mae'r symiau hyn yn codi oherwydd cyfyngiadau ym methodoleg gyfrifo'r system yn hytrach na chynrychioli cost actiwaraid wirioneddol. Mewn achosion o'r fath, mae'r Gronfa yn diystyru'r gost straen a gynhyrchir gan y system. Mae anfonebau am gostau straen gwirioneddol yn cael eu cyhoeddi i gyflogwyr bob chwarter ar ôl i fuddion yr aelod gael eu prosesu, gan sicrhau tryloywder ac adennill costau yn

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
		amserol.
Atodlen 2, paragraff 2(3) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014	P'un ai i fynnu unrhyw straen ar gostau'r Gronfa gael ei dalu "ymlaen llaw" gan awdurdod cyflogi os yw'r awdurdod cyflogi yn "troi ymlaen" y rheol 85 mlynedd ar gyfer aelod sy'n ymddeol yn wirfoddol (ac eithrio ymddeoliad hyblyg) cyn 60 oed, neu'n hepgor gostyngiadau actiwaraid.	Mae cyflogwyr fel arfer yn cwrdd â chostau straen pensiwn trwy un taliad lwmp swm. Fodd bynnag, mewn achosion o galedi ariannol, gall y Gronfa ystyried caniatáu i'r cyflogwr ledaenu'r taliad dros gyfnod y cytunwyd arno. Lle caniateir hyn, bydd llog yn cael ei gymhwyso i'r balans sy'n weddill. Mae anfonebau am gostau straen yn cael eu cyhoeddi i gyflogwyr bob chwarter ar ôl i fuddion yr aelod gael eu prosesu, gan sicrhau tryloywder ac adennill costau yn amserol.
32(7) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i ymestyn y terfynau amser y mae'n rhaid i aelod roi hysbysiad o'i ddymuniad i gael buddion cyn oedran pensiwn arferol neu ar ôl ymddeol hyblyg	Ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd fel arfer yn ei gwneud yn ofynnol i aelodau roi tri mis o rybudd o ymddeoliad cynnar, ac ni fydd yn ei gwneud yn ofynnol i ddewis gael ei wneud o fewn mis mewn achosion o ymddeoliad hyblyg. Yn y rhan fwyaf o achosion, unwaith y bydd cais dilys wedi'i gyflwyno a'r holl wybodaeth angenrheidiol wedi'i derbyn, bydd yr awdurdod gweinyddu yn ceisio talu'r pensiwn ar y rhediad cyflogres nesaf sydd ar gael.
34(1)(a) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu a ddylid cymudo pensiynau bach o dan adran 166 Deddf Cyllid 2004	Pan fo'r aelod yn bodloni'r meini prawf a nodir gan HMRC, gall y Gronfa ddewis talu lwmp swm os gofynnir gan yr aelod.
34(1)(b) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu a ddylid cymudo pensiynau dibynyddion bach o dan adran 168 Deddf Cyllid 2004	Pan fo dibynnydd aelod ymadawedig yn bodloni'r meini prawf a nodir gan HMRC, gall y Gronfa ddewis talu lwmp swm os gofynnir gan yr aelod.
34(1)(c) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu a ddylid cymudo pensiynau bach o dan adrannau 6 (taliad ar ôl cynnydd perthnasol), 11 (rheol <i>de minimis</i> ar gyfer cynlluniau pensiwn) neu 12 (taliadau gan gynlluniau pensiwn mwy), Rheoliadau Cynlluniau Pensiwn Cofrestredig (Taliadau	Pan fo aelod yn bodloni'r meini prawf a osodwyd gan HMRC, gall y Gronfa, ar gais yr aelod, gymudo eu buddion i lwmp swm. Os na wneir cais, gall y Gronfa barhau i arfer ei disgresiwn i dalu lwmp swm cymudo dibwys yn hytrach na

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
	Awdurdodedig) 2009	symud pensiwn parhaus i'w dalu.
36(3) Rheoliadau CPLIL 2013	Cymeradwyo ymgynghorwyr meddygol a ddefnyddir gan gyflogwyr (ar gyfer buddion salwch)	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cynnal rhestr o ymarferwyr meddygol cofrestredig annibynnol cymeradwy sydd wedi'u hawdurdodi i ddarparu barn feddygol ar gyfer asesiadau ymddeoliad salwch. Rhennir y rhestr hon ar y cyd â Chronfa Bensiwn Clwyd i sicrhau cysondeb, ansawdd a gwynnwch ar draws y ddau awdurdod gweinyddol. Mae'r rhestr yn cael ei hadolygu a'i diweddarau'n rheolaidd. Fel rhan o'r broses hon, mae pob meddyg yn cael ei wirio yn erbyn cofrestr y Cyngor Meddygol Cyffredinol (GMC) i gadarnhau bod ganddynt y cymwysterau priodol, eu bod mewn sefyllfa dda, ac yn bodloni'r gofynion rheoleiddiol i ddarparu cyngor meddygol ar gyfer penderfyniadau salwch CPLIL. Dim ond ymarferwyr sy'n bodloni'r meini prawf hyn sy'n cael ymddangos ar y rhestr gymeradwy. Rhaid i gyflogwyr ddefnyddio meddyg o'r rhestr gymeradwy hon wrth gael yr ardystiad meddygol sy'n ofynnol o dan Reoliad 36.
12(6) o Ddarpariaethau Trosiannol a Rheoliadau Arbedion CPLIL) 2014	P'un ai i ddefnyddio tystysgrif a gynhyrchwyd gan IRMP o dan gynllun 2008 at ddibenion gwneud penderfyniad salwch o dan Gynllun 2014 mewn achosion lle nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun.	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn derbyn ac yn defnyddio tystysgrif IRMP a gyhoeddwyd o dan Gynllun CPLIL 2008 at ddiben penderfynu hawl i fuddion ymddeoliad oherwydd afiechyd o dan Gynllun CPLIL 2014 pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr yn y Cynllun, ar yr amod bod digon o dystiolaeth i gefnogi'r penderfyniad. Cedwir yr hawl gan y Gronfa i geisio cyngor meddygol pellach lle bo angen.
38(3) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu a yw buddiolwr gohiriedig yn bodloni'r meini prawf sy'n ofynnol i fod yn gymwys ar gyfer ymddeoliad salwch mewn achosion lle nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso'r prosesau ymddeol salwch safonol CPLIL wrth benderfynu a yw aelod gohiriedig yn bodloni'r meini prawf rheoleiddio. Ar gyfer achosion lle nad yw'r cyn-gyflogwr bellach yn gyflogwr

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
	cynllun.	cynllun, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn defnyddio tîm lechyd Galwedigaethol Cyngor Gwynedd i gynnal yr asesiad meddygol gofynnol. Mae hyn yn sicrhau bod pob penderfyniad yn cael ei gefnogi gan ymarferydd meddygol cofrestredig annibynnol ac yn gyson, yn gadarn ac yn cydymffurfio â'r Rheoliadau CPLIL.
38(5) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu a yw aelod haen 3 salwch wedi'i atal yn bodloni'r meini prawf ar gyfer ymddeoliad ar sail salwch mewn achosion lle nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso'r prosesau ymddeoliad ar sail salwch safonol CPLIL wrth benderfynu a yw aelod salwch haen 3 wedi'i atal yn bodloni'r meini prawf rheoleiddio. Ar gyfer achosion lle nad yw'r cyn-gyflogwr bellach yn gyflogwr cynllun, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn defnyddio tîm lechyd Galwedigaethol Cyngor Gwynedd i gynnal yr asesiad meddygol gofynnol. Mae hyn yn sicrhau bod pob penderfyniad yn cael ei gefnogi gan ymarferydd meddygol cofrestredig annibynnol ac yn gyson, yn gadarn ac yn cydymffurfio â'r Rheoliadau CPLIL.
38(6) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu a yw aelod salwch haen 3 wedi'i atal yn annhebygol o allu ymgymryd â chyflogaeth fuddiol gerbron NPA oherwydd salwch (lle mae'r Cyflogwr wedi dod i ben)	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso'r prosesau ymddeoliad ar sail salwch safonol CPLIL wrth benderfynu a yw aelod salwch haen 3 wedi'i atal yn bodloni'r meini prawf rheoleiddio. Ar gyfer achosion lle nad yw'r cyn-gyflogwr bellach yn gyflogwr cynllun, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn defnyddio tîm lechyd Galwedigaethol Cyngor Gwynedd i gynnal yr asesiad meddygol gofynnol. Mae hyn yn sicrhau bod pob penderfyniad yn cael ei gefnogi gan ymarferydd meddygol cofrestredig annibynnol ac yn gyson, yn gadarn ac yn cydymffurfio â'r Rheoliadau CPLIL.
40(2), 43(2) a 46(2) Rheoliadau CPLIL 2013 17(5) i (8) Rheoliadau Darpariaethau	Penderfynu i bwy y dylid talu grant marwolaeth	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn arfer ei disgresiwn wrth benderfynu ar daliad grantiau marwolaeth, gan ddefnyddio ffurflen Mynegi Dymuniad diweddaraf yr aelod fel y prif ganllaw i'w bwriadau. Pan fo'r enwebiad yn glir ac yn gyfredol, bydd y Gronfa fel arfer yn ei ddilyn.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
Trosiannol ac Arbedion CPLIL) 2014		Os nad oes enwebiad dilys neu gyfredol yn bodoli, bydd y Gronfa yn ystyried yr holl amgylchiadau perthnasol a gall benderfynu talu'r grant marwolaeth i ystâd yr aelod neu fuddiolwr priodol arall. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
49(1)(c) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu, yn absenoldeb detholiad gan yr aelod, pa fuddion sydd i'w talu lle byddai'r aelod yn cael hawl i fuddion o dan 2 neu fwy Rheoliadau mewn perthynas â'r un cyfnod o aelodaeth o'r Cynllun	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn dewis dyfarnu'r buddion sydd, yn seiliedig ar dystiolaeth sydd ar gael ar y pryd, yn ymddangos yn fwyaf buddiol i'r aelod.
54(1) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i sefydlu cronfa cytundeb derbyn ar wahân	Nid yw Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi sefydlu cronfa cytundeb derbyn ar wahân o dan Reoliad 54(1)(b), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013. Mae'r holl gyrff derbyn yn cymryd rhan o fewn y brif Gronfa, ac nid oes unrhyw gronfa cytundeb derbyn ar wahân yn cael ei chynnig.
64(2ZA) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i ymestyn y cyfnod y tu hwnt i 3 mis o'r dyddiad y bydd Cyflogwr yn peidio â bod yn Gyflogwr Cynllun, erbyn hynny i dalu credyd ymadael.	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Ariannu'r Gronfa.
64(2A) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i atal rhwymedigaeth cyflogwr i dalu taliad ymadael am hyd at 3 blynedd lle mae'r cyflogwr eto yn debygol o gael aelodau gweithredol o fewn y cyfnod penodedig o ataliad.	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Ariannu'r Gronfa.
64(4) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i gael adolygiad o gyfradd cyfraniad y cyflogwr os oes amgylchiadau sy'n ei gwneud hi'n debygol y bydd cyflogwr y Cynllun yn dod yn gyflogwr sy'n gadael	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Ariannu'r Gronfa.
64B Rheoliadau CPLIL 2013	Pan fo'r datganiad strategaeth ariannu a grybwyllir yn rheoliad 58 (datganiadau strategaeth ariannu) yn nodi polisi'r awdurdod gweinyddu ar ledaenu taliadau ymadael, caiff yr awdurdod	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Ariannu'r Gronfa.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
	gweinyddu hwnnw gael adolygiad o'r dystysgrif ardrethi ac addasiadau o dan reoliad 62 (prisiadau actiwaraidd cronfeydd pensiwn) i ddangos y gyfran o'r taliad ymadael sydd i'w thalu gan gyflogwr y Cynllun sy'n gadael ym mhob blwyddyn ar ôl y dyddiad ymadael dros y cyfnod hwnnw ag y mae'r awdurdod gweinyddu yn ystyried rhesymol. (2) Wrth adolygu'r dystysgrif, rhaid i awdurdod gweinyddu - (a) ymgynghori â chyflogwr y Cynllun sy'n gadael y Cynllun; a (b) rhoi sylw i farn actiwari a benodwyd gan yr awdurdod gweinyddu	
69(1) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu ar amllder y taliadau i'w gwneud i'r Gronfa gan gyflogwyr ac a ddylid gwneud tâl am weinyddu'r gronfa.	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Gweinyddu'r Gronfa.
69(4) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu ar ffurf ac amllder y wybodaeth sydd i gyd-fynd â thaliadau i'r Gronfa	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Gweinyddu'r Gronfa.
70 Rheoliadau CPLIL 2013 A rheoliad 22(2) Rheoliadau Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion 2014	P'un ai i roi rhybudd i'r cyflogwr adennill costau ychwanegol a dynnwyd o ganlyniad i lefel perfformiad y cyflogwr	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Gweinyddu'r Gronfa.
71(1) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i godi llog ar daliadau gan gyflogwyr sy'n hwyr	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso llog wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Gweinyddu'r Gronfa.
76(4) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu ar y weithdrefn sydd i'w dilyn gan awdurdod gweinyddol wrth arfer ei swyddogaethau IDRP cam dau a phenderfynu ar y ffordd y mae'r swyddogaethau hynny i'w harfer	Mae'r Weithdrefn Datrys Anghydfodau Mewnol (IDRP) yn darparu proses dau gam i aelodau sy'n anghytuno â phenderfyniad a wneir gan eu cyflogwr neu Gronfa Bensiwn Gwynedd.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
		Yng Ngham 1, rhaid i'r aelod gyflwyno cynwys ysgrifenedig o fewn chwe mis i'r mater i'r parti y maent yn credu sydd ar fai, naill ai ei gyflogwr neu'r Gronfa Bensiwn. Yna, mae'r gŵyn yn cael ei hadolygu a bydd penderfyniad yn cael ei wneud gan y cyflogwr neu gan y Rheolwr Pensiynau ar ran y Gronfa Bensiwn, gydag ymateb yn cael ei gyhoeddi o fewn dau fis neu esboniad ar gyfer unrhyw oedi. Os yw'r aelod yn parhau i fod yn anfodlon, gallant apelio i Gam 2 o fewn chwe mis i'r penderfyniad Cam 1, neu'n gynt mewn rhai achosion lle nad oes ymateb wedi'i dderbyn. Ar y cam hwn, mae'r apêl yn cael ei hadolygu gan y dyfarnwr penodedig, Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol Cyngor Gwynedd, sy'n ystyried yr achos yn annibynnol ac yn cyhoeddi penderfyniad o fewn dau fis i dderbyn y gŵyn.
79(2) Rheoliadau CPLIL 2013	A ddylai awdurdod gweinyddol apelio yn erbyn penderfyniad y cyflogwr (neu ddiffyg penderfyniad)	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried hyn fesul achos.
80(1)(b) Rheoliadau CPLIL 2013 A rheoliad 22(1) Rheoliadau Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion 2014	Penodi gwybodaeth sydd i'w darparu gan gyflogwyr er mwyn galluogi'r awdurdod gweinyddol i gyflawni ei swyddogaethau	O dan Rheoliad 80(1)(b), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013, a Rheoliad 22(1), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol a Chynilion) 2014, mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn nodi'r wybodaeth y mae'n rhaid i gyflogwyr y cynllun ei darparu er mwyn galluogi'r awdurdod gweinyddol i gyflawni ei swyddogaethau statudol. Mae hyn yn cynnwys yr holl ddata sy'n ofynnol ar gyfer gweinyddol buddion CARE ôl-2014 a buddion cyflog terfynol cyn 2014. Mae'n ofynnol i gyflogwyr ddarparu gwybodaeth gywir, gyflawn ac amserol yn y fformat a'r amserlenni a nodir gan y Gronfa. Mae'r gofyn hwn wedi'i gofnodi'n ffurfiol yn Natganiad Strategaeth Gweinyddol'r Gronfa.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
82(2) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i dalu grant marwolaeth sy'n ddyledus i gynrychiolwyr personol neu unrhyw un sy'n ymddangos bod ganddo hawl fuddiol i'r ystâd heb fod angen rhoi profiant / llythyrau gweinyddu pan fo'r taliad yn llai na'r swm a bennir yn adran 6 o Ddeddf Gweinyddu Ystadau (Taliadau Bach) 1965	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gwneud y taliad ar sail ffurflen indemniad mewn sefyllfaoedd lle mae grant marwolaeth yn daladwy i'r cynrychiolwyr personol, neu i unigolyn sy'n ymddangos bod ganddo hawl fuddiol i'r ystâd, heb fod angen rhoi profiant neu lythyrau gweinyddu. Nid yw hyn ond yn berthnasol pan fo'r taliad yn disgyn yn is na'r trothwy a bennir yn adran 6 Deddf Gweinyddu Ystadau (Taliadau Bach) 1965.
83 Rheoliadau CPLIL 2013 52A Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	P'un a yw, pan nad yw person (ac eithrio plentyn cymwys) yn gallu rheoli ei faterion, i dalu'r cyfan neu ran o fuddion pensiwn y person hwnnw i berson arall er budd iddo.	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn sicrhau bod yr holl fuddion pensiwn a lwmp swm yn cael eu gwneud yn ddiogel ac yn gywir drwy ei gwneud yn ofynnol i aelodau ddarparu manylion cyfrif banc wedi'u gwirio wrth ymddeol. Dim ond i gyfrifon a gedwir yn enw'r aelod y gwneir taliadau, neu i gyfrif a ddeler gan unigolyn sydd â Phŵer Atwrnai dilys. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
98(1)(b) Rheoliadau CPLIL 2013	Cytuno i daliad trosglwyddo swmp	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried ceisiadau am daliad trosglwyddo swmp fesul achos. Dim ond pan fo Actiwari'r Gronfa wedi ardystio nad yw'r telerau trosglwyddo arfaethedig yn llai ffafriol na gwerth y rhwymedigaethau sy'n cael eu trosglwyddo, a phan fo'r cyflogwr sy'n cymryd rhan wedi cadarnhau'n ysgrifenedig eu bod yn deall ac yn derbyn unrhyw oblygiadau cyllido sy'n deillio o'r trosglwyddiad, cytunir ar drosglwyddiad swmp. Wrth benderfynu a ddylid cytuno i drosglwyddiad swmp, bydd y Gronfa yn ystyried ei Datganiad Strategaeth Ariannu, buddiannau pob cyflogwr o fewn y Gronfa, a'r angen i sicrhau nad yw'r trosglwyddiad yn effeithio'n andwyol ar hyfywedd

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
		neu broffil risg cyffredinol y Gronfa.
100(6) Rheoliadau CPLIL 2013	Ymestyn y terfyn amser arferol ar gyfer derbyn gwerth trosglwyddo y tu hwnt i 12 mis o ymuno â'r CPLIL (mewn cytundeb â'r cyflogwr)	Dim ond mewn amgylchiadau eithriadol y bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cytuno i ymestyn y dyddiad cau o 12 mis ar gyfer trosglwyddo hawliau pensiwn blaenorol. Bydd estyniad yn cael ei roi dim ond pan fo'r Gronfa ar fai am beidio â darparu'r wybodaeth angenrheidiol i'r aelod i ddechrau'r broses drosglwyddo o fewn y cyfnod statudol o 12 mis.
100(7) Rheoliadau CPLIL 2013	Caniatáu trosglwyddo hawliau pensiwn nad ydynt yn glwb i'r Gronfa	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn derbyn trosglwyddo hawliau pensiwn nad ydynt yn aelodau o'r Clwb i'r Gronfa, yn amodol ar y gofynion rheoleiddiol arferol a chwblhau'r broses drosglwyddo safonol.
3(6), 4(6)(c), 8(4), 10(2)(a), 17(2)(b) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014 10 Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Pan fo aelod y mae rheoliad 10, Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 yn gymwys iddo (defnyddio tâl 3 blynedd ar gyfartaledd at ddibenion cyflog terfynol) yn marw cyn dethol, p'un ai i wneud y dewis hwnnw ar ran yr aelod ymadawedig.	Pan fo rheoliad 10, Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 yn gymwys, a bod aelod yn marw cyn gwneud dewis i ddefnyddio'r gorau o'r tâl tair blynedd diwethaf at ddibenion cyflog terfynol, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn penderfynu a ddylid gwneud y dewis hwnnw ar ran yr aelod. Bydd y Gronfa yn gwneud y penderfyniad hwn yn unig ar sail buddiannau gorau'r aelod, gan ystyried y wybodaeth sydd ar gael a'r effaith ar y buddion sy'n daladwy i'w buddiolwyr.
Atodlen 1 i Rheoliadau CPLIL 2013 17(9)(a) Rheoliadau Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion	Penderfynu trin plentyn fel un sydd mewn addysg barhaus neu hyfforddiant galwedigaethol er gwaethaf seibiant	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cefnogi plant dibynnol rhwng 18 a 23 oed sy'n parhau i fod yn gymwys i gael pensiwn plentyn CPLIL wrth ymgymryd ag addysg amser llawn neu hyfforddiant galwedigaethol. Mae polisi'r gronfa yn caniatáu seibiant o hyd at un flwyddyn

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
2014		academaidd, ar yr amod bod y dibynnydd yn cadarnhau yn ysgrifenedig eu bwriad i ddychwelyd i astudio ac yn ddiweddarach yn darparu tystiolaeth o ailgofrestru. Mae taliadau pensiwn yn cael eu hatal yn ystod yr egwyl a'u hadfer - wedi'u hól-ddyddio lle bo'n briodol - unwaith y bydd astudio amser llawn yn cael ei gadarnhau. Os nad yw'r dibynnydd yn dychwelyd o fewn y cyfnod a ganiateir, bydd y pensiwn yn dod i ben yn unol â rheoliadau CPLIL. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
Atodlen 1 i Rheoliadau CPLIL 2013 a Rheoliad 17(9)(b) Rheoliadau Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion 2014	Penderfynu ar dystiolaeth sy'n ofynnol i bennu dibyniaeth ariannol partner cyd-fyw ar aelod o'r cynllun neu gyd-ddibyniaeth ariannol partner cyd-fyw ac aelod o'r cynllun	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gofyn am dystiolaeth glir bod partner sy'n cyd-fyw yn ddibynol yn ariannol ar, neu'n rhyng-ddibynol yn ariannol â'r aelod ymadawedig am o leiaf y ddwy flynedd cyn marwolaeth er mwyn cael ei ystyried ar gyfer pensiwn goroeswr CPLIL. Bydd y Gronfa fel arfer yn gofyn am ddogfennau sy'n dangos cyfrifoldebau ariannol a rennir - megis cyfrifon banc ar y cyd, cytundebau tenantiaeth neu forgaïs, biliau cyfleustodau, neu brawf arall o gostau cartref a rennir - ochr yn ochr â chadarnhad o statws preswyllo a pherthynas a rennir. Pan fo dogfennaeth safonol yn gyfyngedig, gall y Gronfa ystyried datganiadau ysgrifenedig a thystiolaeth ategol. Mae pob achos yn cael ei asesu'n unigol ac yn unol â Rheoliadau CPLIL. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
15(1)(c) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion)	Ymestyn y cyfnod ar gyfer cyfalafu contract blynyddoedd ychwanegol	Caiff Cronfa Bensiwn Gwynedd, yn ôl ei disgresiwn, ymestyn y cyfnod a ganiateir i aelod fanteisio ar gontract blynyddoedd ychwanegol pan fo'r aelod yn gadael cyflogaeth cyn cwblhau'r contract gwreiddiol. Bydd estyniadau'n cael eu rhoi dim ond

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
2014 Ac Atodlen 1 i Reoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol) 2008 Ac 83(5) Rheoliadau CPLIL 1997		Ile mae rheswm dilys - megis oedi gweinyddol, gwall cyflogwr, neu anawsterau ariannol tymor byr - a byddant fel arfer yn cael eu cyfyngu i gyfnod byr, rhesymol. Ymdrinnir â phob achos yn unigol i sicrhau tegwch a chysondeb gyda Rheoliadau CPLIL.
105(2) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu p'un i ddirprwyo unrhyw swyddogaethau awdurdod gweinyddu dan y Rheoliadau	O dan Reoliad 105(2) ,Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013, mae gan yr awdurdod gweinyddu bwerau i bennu p'un a ddylid dirprwyo unrhyw rai o'i swyddogaethau dan y Rheoliadau. Mae trefniadau dirprwyo'r awdurdod wedi'u nodi yn y Cyfansoddiad a'r Cynllun Dirprwyo fel sydd wedi'i gymeradwyo gan Gyngor Gwynedd.
106(3) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu p'un i sefydlu bwrdd pensiwn lleol ar y cyd unwaith y bydd y gymeradwyaeth wedi'i rhoi gan yr Ysgrifennydd Gwladol	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi sefydlu ei Bwrdd Pensiwn Lleol ei hun ac nid yw wedi creu nac wedi ceisio creu, bwrdd pensiwn lleol ar y cyd dan Reoliad 106(3), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013.
106(6) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu ar y gweithdrefnau sy'n gymwys i'r bwrdd pensiwn lleol	Mae'r gweithdrefnau sy'n gymwys i'r Bwrdd Pensiwn Lleol, fel sy'n ofynnol dan Reoliad 106(6), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013, wedi'u nodi'n llawn yn nogfen Cylch Gorchwyl y Bwrdd Pensiwn Lleol a gymeradwywyd gan Gyngor Llawn Cyngor Gwynedd.
107(1) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu ar weithdrefnau penodi, telerau penodi ac aelodaeth y bwrdd pensiwn lleol	Mae'r broses ar gyfer penderfynu ar weithdrefnau penodi, telerau penodi, ac aelodaeth y Bwrdd Pensiwn Lleol, fel sy'n ofynnol dan Reoliad 107(1), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013, wedi'i chynnwys yn llawn yn y ddogfen Gylch Gorchwyl Bwrdd Pensiwn Lleol a gymeradwywyd gan Gyngor Llawn Cyngor Gwynedd.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
2 Rheoliadau Cynlluniau Pensiwn Cofrestredig (Addasu Rheolau'r Cynllun) 2011	Penderfynu a ddylid caniatáu i aelodau sydd wedi cronni tâl lwfans blyneddol na ellir ei gyflawni drwy gyfrwng cynllun gorfodol dalu unrhyw dreth sy'n ddyledus drwy gynllun gwirfoddol talu.	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried ceisiadau gan aelodau i ddefnyddio taliadau cynllun gwirfoddol i dalu tâl treth lwfans blyneddol nad yw'n gymwys ar gyfer taliadau cynllun gorfodol. Bydd pob cais yn cael ei asesu fesul achos. Dim ond os yw'n foddol bod gwneud hynny er budd gorau'r aelod, bod y tâl treth yn ymwneud â buddion CPLIL o fewn y Gronfa, a bod holl amodau HMRC ar gyfer taliadau cynlluniau gwirfoddol yn cael eu bodloni, y bydd y Gronfa yn cytuno i daliadau cynlluniau gwirfoddol. Bydd y Gronfa hefyd yn sicrhau bod y debyd pensiwn sy'n deillio o hynny yn cael ei gymhwyso'n gywir ac yn dryloyw i fuddion yr aelod. Mae'r Gronfa yn cadw'r hawl i wrthod cais talu cynllun gwirfoddol lle byddai'n amhriodol, yn anymarferol yn weinyddol, neu'n anghyson â gofynion rheoleiddiol.

Ar gyfer aelodau a adawodd ar neu ar ôl 1 Ebrill 2008 a chyn 1 Ebrill 2014

Deddfwriaeth Berthnasol

- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 (fel y'u diwygiwyd)
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol) 2008
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol, Cynilion a Diwygio) 2014
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997 (fel y'i diwygiwyd)

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
3(13) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014 A 70(1) a 71(4)(c) Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	Penderfynu ar bolisi ar leihau pensiynau mewn talu ar ôl ailgyflogi	Ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso gostyngiad i bensiynau. Mae'r Gronfa wedi penderfynu na fydd pensiynau sy'n cael eu talu yn cael eu lleihau na'u hatal ar gyfrif aelod sy'n dychwelyd i gyflogaeth llywodraeth leol neu gyflogaeth gyda chyflogwr cynllun arall.
Atodlen 2 paragraff 1(2) a 1(1)(c) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014	Pan fo aelod yn ymddeol yn wirfoddol rhwng 55 a 60 oed ac mae ganddo gyfnod o wasanaeth sy'n cael ei gwmpasu gan y rheol 85, nid yw'r rheol yn berthnasol yn awtomatig. Pan nad yw'r cyflogwr yn bodoli mwyach, mae gan yr awdurdod gweinyddol y disgresiwn i ganiatáu i'r rheol 85 gael ei "droi ymlaen".	Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgresiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad os yw'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
30(5) Rheoliadau Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 ac Atodlen 2 paragraff 2(1) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014	Os yw aelod gohiriedig yn cael buddion yn gynnar ac nid yw ei gyn-gyflogwr bellach yn gyflogwr cynllun, penderfynu a ddylid hepgor unrhyw ostyngiadau a fyddai'n berthnasol ar sail dosturiol.	Ni roddir diffiniad o sail dosturiol yn y rheoliadau CPLIL. Mae'r term weithiau yn cael ei ddehongli fel cyfeirio at sefyllfa pan fo'n ofynnol i aelod o'r cynllun roi'r gorau i'w waith er mwyn bod yn ofalwr llawn amser, hirdymor i aelod o'i deulu. Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgresiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad os yw'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.

Atodlen 2 paragraff 1(2) a 1(1)(c) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014	Pan fo aelod pensiynwr yn ymddeol yn wirfoddol rhwng 55 a 60 oed ac mae ganddo gyfnod o wasanaeth sy'n cael ei gwmpasu gan y rheol 85, nid yw'r rheol yn berthnasol yn awtomatig. Pan nad yw'r cyflogwr yn bodoli mwyach, mae gan yr awdurdod gweinyddol y disgresiwn i ganiatáu i'r rheol 85 gael ei "droi ymlaen".	Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgresiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad os yw'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.
--	--	---

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
30A(5) Rheoliadau Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 ac Atodlen 2 paragraff 2(1) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014	Pan fo aelod-bensiynwr yn tynnu buddion yn gynnar a lle nad yw cyn-gyflogwr yr aelod yn gyflogwr cynllun mwyach, er mwyn penderfynu p'un i hepgor unrhyw ostyngiadau fyddai'n gymwys ar sail dosturiol.	Mae aelod-bensiynwr yn aelod sydd wedi bod yn derbyn buddion salwch haen 3 sydd yna wedi dod i ben. Ni roddir diffiniad o sail dosturiol yn y rheoliadau CPLIL. Mae'r term weithiau yn cael ei ddehongli fel cyfeirio at sefyllfa pan fo'n ofynnol i aelod o'r cynllun roi'r gorau i waith er mwyn bod yn ofalwr llawn amser, hirdymor i aelod o'i deulu. Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgresiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad os yw'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.

Disgresiwn yr Awdurdod Gweinyddu – Anorfodol

Rheoliadau	Disgrifiad	
15(1)(c) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014 Ac Atodlen 1 i Reoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol) 2008 Ac 83(5) Rheoliadau CPLIL 1997	Ymestyn y cyfnod ar gyfer cyfalafu contract blynyddoedd ychwanegol	Ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd ond yn ystyried ymestyn y cyfnod amser ar gyfer cyfalafu'r contract blynyddoedd ychwanegol mewn amgylchiadau eithriadol a chyfyngedig iawn. Bydd estyniad yn cael ei roi dim ond pan achoswyd yr oedi gan y Gronfa, megis pan na roddwyd y wybodaeth ofynnol i'r aelod mewn digon o amser i'w ganiatáu i weithredu o fewn y dyddiad cau gwreiddiol. Ni fydd y Gronfa yn ymestyn y cyfnod lle mae'r oedi yn deillio o oruchwyliaeth aelodau neu amgylchiadau y tu allan i reolaeth y Gronfa.
45(3) Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	Gellir adennill cyfraniadau gweithwyr sy'n ddyledus fel dyled syml neu drwy ddidynnu o fuddion	O dan Reoliad 45(3) Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008, mae gan yr awdurdod gweinyddu ddisgresiwn i adennill cyfraniadau pensiwn gweithiwr sy'n ddyledus naill ai fel dyled syml neu drwy ddidyniad o fuddion yr aelod. Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn arfer y disgresiwn hwn drwy adennill cyfraniadau heb eu talu yn y modd mwyaf priodol a theg, gan ystyried amgylchiadau pob achos. Pan fo'r diffyg wedi codi—yn fwyaf cyffredin oherwydd gwall cyflogres cyflogwr—gall y Gronfa adennill y cyfraniadau sy'n ddyledus trwy un o'r dulliau canlynol: - Cyhoeddi anfoneb i'r aelod i'w had-dalu, lle mae hyn yn rhesymol ac yn gymesur. - Trefnu i'r cyflogwr ddidynnu'r swm sy'n weddill o gyflog yr aelod, lle mae'r cyflogwr a'r aelod yn cytuno

		i'r dull hwn. • Didynnu'r swm sy'n weddill o fuddion CPLIL yr aelod pan fyddant yn dod yn daladwy, lle mae hyn yn addas yn weinyddol ac nad yw'n anfantais i'r aelod. Mae'r fframwaith hwn yn sicrhau bod buddion aelodau yn cael eu cyfrifo'n gywir, bod gofynion cyfraniadau yn cael eu bodloni, a bod adferiad yn cael ei drin yn deg ac yn dryloyw tra'n diogelu uniondeb ariannol y Gronfa.
52(2) Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	P'un ai i dalu grant marwolaeth sy'n ddyledus i gynrychiolwyr personol neu unrhyw un sy'n ymddangos bod ganddo hawl fuddiol i'r ystâd heb fod angen rhoi profiant / llythyrau gweinyddu pan fo'r taliad yn llai na'r swm a bennir yn adran 6 o Ddeddf Gweinyddu Ystadau (Taliadau Bach) 1965.	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gwneud y taliad ar sail ffurflen indemniad mewn sefyllfaoedd lle mae grant marwolaeth yn daladwy i'r cynrychiolwyr personol, neu i unigolyn sy'n ymddangos bod ganddo hawl fuddiol i'r ystâd, heb fod angen rhoi profiant neu llythyrau gweinyddu. Mae hyn yn berthnasol dim ond pan fo'r taliad yn disgyn yn is na'r trothwy a bennir yn adran 6 o Ddeddf Gweinyddu Ystadau (Taliadau Bach) 1965.
Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
56(2) Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	Cymeradwyo cynghorwyr meddygol a ddefnyddir gan gyflogwyr (ar gyfer buddion salwch)	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cynnal rhestr o ymarferwyr meddygol cofrestredig annibynnol cymeradwy sydd wedi'u hawdurdodi i ddarparu barn feddygol ar gyfer asesiadau ymddeoliad salwch. Rhennir y rhestr hon ar y cyd â Chronfa Bensiwn Clwyd i sicrhau cysondeb, ansawdd a gwytnwch ar draws y ddau awdurdod gweinyddol. Mae'r rhestr yn cael ei hadolygu a'i diweddarau'n rheolaidd. Fel rhan o'r broses hon, mae pob meddyg yn cael ei wirio yn erbyn cofrestr y Cyngor Meddygol Cyffredinol (GMC) i gadarnhau bod ganddynt y cymwysterau priodol, eu bod mewn sefyllfa dda, ac yn bodloni'r gofynion rheoleiddiol i ddarparu cyngor meddygol ar gyfer penderfyniadau salwch CPLIL. Dim ond ymarferwyr sy'n bodloni'r meini prawf hyn

		sy'n cael ymddangos ar y rhestr gymeradwy. Rhaid i gyflogwyr ddefnyddio meddyg o'r rhestr gymeradwy hon wrth gael yr ardystiad meddygol sy'n ofynnol o dan Reoliad 36.
10(2) Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Pan fo aelod y mae rheoliad 10 Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 yn gymwys iddo (defnyddio tâl 3 blynedd ar gyfartaledd at ddibenion cyflog terfynol), yn marw cyn dethol, p'un ai i wneud y dewis hwnnw ar ran yr aelod ymadawedig.	Pan fo rheoliad 10 Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 yn gymwys, a bod aelod yn marw cyn gwneud dewis i ddefnyddio'r gorau o'r tâl tair blynedd diwethaf at ddibenion cyflog terfynol, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn penderfynu a ddylid gwneud y dewis hwnnw ar ran yr aelod. Bydd y Gronfa yn gwneud y penderfyniad hwn yn unig ar sail buddiannau gorau'r aelod, gan ystyried y wybodaeth sydd ar gael a'r effaith ar y buddion sy'n daladwy i'w buddiolwyr.
27(5) Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Talu'r cyfan neu ran o fuddion pensiwn plentyn cymwys i berson arall er budd iddo.	Efallai y bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn fodlon arfer y disgresiwn hwn, ond bydd yn cymryd pa bynnag gamau y mae'n eu hystyried yn rhesymol ac yn briodol i sicrhau bod yr arian yn cael ei ddefnyddio er budd y plentyn yn unig.
52A Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	P'un a yw, pan fo person (ac eithrio plentyn cymwys) yn analluog i reoli ei faterion, i dalu'r cyfan neu ran o fuddion pensiwn y person hwnnw i berson arall er budd iddo.	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn sicrhau bod yr holl fuddion pensiwn a lwmp swm yn cael eu gwneud yn ddiogel ac yn gywir drwy ei gwneud yn ofynnol i aelodau ddarparu manylion cyfrif banc wedi'u gwirio wrth ymddeol. Dim ond i gyfrifon a gedwir yn enw'r aelod y gwneir taliadau, neu i gyfrif a ddelir gan unigolyn sydd â Phŵer Atwrnai dilys. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
Atodlen 2, paragraff 2(3) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau	P'un ai i fynnu bod unrhyw straen ar gostau'r Gronfa yn cael ei dalu "ymlaen llaw" gan awdurdod cyflogi os yw'r awdurdod cyflogi yn troi'r rheol 85 mlynedd ymlaen ar gyfer aelod sy'n ymddeol yn	Mae cyflogwyr fel arfer yn cwrdd â chostau straen pensiwn trwy un taliad lwmp swm. Fodd bynnag, mewn achosion o galedi ariannol, gall y Gronfa ystyried caniatáu i'r cyflogwr

Trosiannol ac Arbedion) 2014	wirfoddol cyn 60 oed, neu'n hepgor gostyngiad actiwaraid ar sail dosturiol	ledaenu'r taliad dros gyfnod y cytunwyd arno. Lle caniateir hyn, bydd llog yn cael ei gymhwyso i'r balans sy'n weddill. Mae anfonebau am gostau straen yn cael eu cyhoeddi i gyflogwyr bob chwarter ar ôl i fuddion yr aelod gael eu prosesu, gan sicrhau tryloywder ac adennill costau yn amserol.
Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
31(4) Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Penderfynu a yw buddiolwr gohiriedig yn bodloni'r meini prawf sy'n ofynnol i fod yn gymwys ar gyfer ymddeoliad salwch mewn achosion lle nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun.	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso'r prosesau ymddeol salwch safonol CPLIL wrth benderfynu a yw aelod gohiriedig yn bodloni'r meini prawf rheoleiddio. Ar gyfer achosion lle nad yw'r cyn-gyflogwr bellach yn gyflogwr cynllun, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn defnyddio tîm Iechyd Galwedigaethol Cyngor Gwynedd i gynnal yr asesiad meddygol gofynnol. Mae hyn yn sicrhau bod pob penderfyniad yn cael ei gefnogi gan ymarferydd meddygol cofrestredig annibynnol ac yn gyson, yn gadarn ac yn cydymffurfio â'r Rheoliadau CPLIL.
31(7) Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Penderfynu a yw aelod salwch haen 3 wedi'i atal yn annhebygol o allu ymgymryd â chyflogaeth enlliol cyn oedran pensiwn arferol oherwydd salwch (lle mae'r Cyflogwr wedi dod yn ddiflannu)	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso'r prosesau ymddeol salwch safonol CPLIL wrth benderfynu a yw aelod salwch haen 3 wedi'i atal yn bodloni'r meini prawf rheoleiddio. Ar gyfer achosion lle nad yw'r cyn-gyflogwr bellach yn gyflogwr cynllun, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn defnyddio tîm Iechyd Galwedigaethol Cyngor Gwynedd i gynnal yr asesiad meddygol gofynnol. Mae hyn yn sicrhau bod pob penderfyniad yn cael ei gefnogi gan ymarferydd meddygol cofrestredig annibynnol ac yn gyson, yn gadarn ac yn cydymffurfio â'r Rheoliadau CPLIL.
23(2), 32(2), 35(2) Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth	Penderfynu i bwy y dylid talu grant marwolaeth	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn arfer ei disgresiwn wrth benderfynu ar daliad grantiau marwolaeth, gan ddefnyddio ffurflen Mynegi Dymuniad diweddaraf yr aelod fel y prif

Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 Atodlen 1 Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014 155(4) Rheoliadau CPLIL 1997		ganllaw i'w bwriadau. Pan fo'r enwebiad yn glir ac yn gyfredol, bydd y Gronfa fel arfer yn ei ddilyn. Os nad oes enwebiad dilys neu gyfredol yn bodoli, bydd y Gronfa yn ystyried yr holl amgylchiadau perthnasol a gall benderfynu talu'r grant marwolaeth i ystâd yr aelod neu fuddiolwr priodol arall. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
Atodlen 1 i Rheoliadau CPLIL 2013 Rheoliad 17(9)(b) Rheoliadau Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion 2014	Penderfynu ar dystiolaeth sy'n ofynnol i bennu dibyniaeth ariannol partner cyd-fyw ar aelod o'r cynllun neu gyd-ddibyniaeth ariannol partner cyd-fyw ac aelod o'r cynllun	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gofyn am dystiolaeth glir bod partner sy'n cyd-fyw yn ddibynnol yn ariannol ar, neu'n rhyng-ddibynnol yn ariannol â'r aelod ymadawedig am o leiaf y ddwy flynedd cyn marwolaeth er mwyn cael ei ystyried ar gyfer pensiwn goroeswr CPLIL. Bydd y Gronfa fel arfer yn gofyn am ddogfennau sy'n dangos cyfrifoldebau ariannol a rennir - megis cyfrifon banc ar y cyd, cytundebau tenantiaeth neu forgais, biliau cyfleustodau, neu brawf arall o gostau cartref a rennir - ochr yn ochr â chadarnhad o statws preswyllo a pherthynas a rennir. Pan fo dogfennaeth safonol yn gyfyngedig, gall y Gronfa ystyried datganiadau ysgrifenedig a thystiolaeth ategol. Mae pob achos yn cael ei asesu'n unigol ac yn unol â Rheoliadau CPLIL. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.

Atodlen 1 i Reoliadau CPLIL 2013 17(9) Rheoliadau Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion 2014	Penderfynu trin plentyn cymwys fel un sydd mewn addysg barhaus neu hyfforddiant galwedigaethol er gwaethaf seibiant	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cefnogi plant dibynnol rhwng 18 a 23 oed sy'n parhau i fod yn gymwys i gael pensiwn plentyn CPLIL wrth ymgymryd ag addysg amser llawn neu hyfforddiant galwedigaethol. Mae polisi'r gronfa yn caniatáu seibiant o hyd at un flwyddyn academaidd, ar yr amod bod y dibynnydd yn cadarnhau yn ysgrifenedig eu bwriad i ddychwelyd i astudio ac yn ddiweddarach yn darparu tystiolaeth o ailgofrestru. Mae taliadau pensiwn yn cael eu hatal yn ystod yr egwyl a'u hadfer - wedi'u hôl-ddyddio lle bo'n briodol - unwaith y bydd astudio amser llawn yn cael ei gadarnhau. Os nad yw'r dibynnydd yn dychwelyd o fewn y cyfnod a ganiateir, bydd y pensiwn yn dod i ben yn unol â rheoliadau CPLIL. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
39(1)(a) Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 14(3) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol) 2008	Penderfynu a ddylid cymudo pensiynau bach o dan adran 166 Deddf Cyllid 2004	Pan fo'r aelod yn bodloni'r meini prawf a nodir gan HMRC, gall y Gronfa ddewis talu lwmp swm os gofynnir gan yr aelod.
39(1)(b) Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Penderfynu a ddylid cymudo pensiynau dibynnyddion bach o dan adran 168 Deddf Cyllid 2004	Pan fo dibynnydd aelod ymadawedig yn bodloni'r meini prawf a nodir gan HMRC, gall y Gronfa ddewis talu lwmp swm os gofynnir gan yr aelod.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
39(1)(c) Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Penderfynu a ddylid cymudo pensiynau bach o dan adrannau 6 (taliad ar ôl cynnydd perthnasol), 11 (rheol <i>de minimis</i> ar gyfer cynlluniau pensiwn) neu 12 (taliadau gan gynlluniau pensiwn mwy), Rheoliadau Cynlluniau Pensiwn Cofrestredig (Taliadau Awdurdodedig) 2009	Pan fo'r aelod yn bodloni'r meini prawf a nodir gan HMRC, gall y Gronfa ddewis talu lwmp swm os gofynnir gan yr aelod.
42(1)(c) Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Penderfynu, yn absenoldeb etholiad gan yr aelod, pa fuddion sydd i'w talu lle byddai'r aelod yn cael hawl i fuddion o dan 2 neu fwy Rheoliadau mewn perthynas â'r un cyfnod o aelodaeth o'r Cynllun	Pan fo gan aelod hawl i fwy nag un math o fuddion mewn perthynas â'r un cyfnod o aelodaeth o'r cynllun ac nad yw wedi gwneud dewisiad, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn penderfynu pa fuddion sydd i'w talu. Bydd pob achos yn cael ei ystyried yn unigol, gan ddefnyddio'r dystiolaeth sydd ar gael ar y pryd, a bydd y Gronfa fel arfer yn dyfarnu'r budd sy'n ymddangos yn fwyaf manteisiol i'r aelod.
Atodlen 1 Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol) 2008 a Rheoliad 23(9), Rheoliadau CPLIL 1997	Pan fo gan aelod dystysgrif amddiffyniad ar waith mewn perthynas â thoriad cyflog neu gyfyngiad cyn Ebrill 2008 ac yn marw cyn dethol i wneud detholiad ar ran yr aelod.	Pan fo aelod yn dal dystysgrif amddiffyniad mewn perthynas â gostyngiad cyflog neu gyfyngiad cyn mis Ebrill 2008 ac yn marw cyn dethol, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn arfer y disgresiwn hwn er budd gorau'r aelod. Bydd y Gronfa yn ystyried y wybodaeth sydd ar gael ac yn dethol ar ran yr aelod lle byddai hyn yn darparu canlyniad mwy ffafriol i fuddiolwyr yr aelod.

Ar gyfer aelodau a adawodd ar neu ar ôl 1 Ebrill 1998 a chyn 1 Ebrill 2008

Deddfwriaeth Berthnasol

- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol) 2008
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol, Cynilion a Diwygio) 2014
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013

Disgresiwn yr Awdurdod Gweinyddu – Gorfodol

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
1(2), 1(1)(f) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol, Cynilion a Diwygio) 2014	Pan fo aelod yn ymddeol yn wirfoddol rhwng 55 a 60 oed ac mae ganddo gyfnod o wasanaeth sy'n cael ei gwmpasu gan y rheol 85, nid yw'r rheol yn berthnasol yn awtomatig. Pan nad yw'r cyflogwr yn bodoli mwyach, mae gan yr awdurdod gweinyddol y disgresiwn i ganiatáu i'r rheol 85 gael ei "droi ymlaen".	Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgresiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad os yw'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
31(5) Rheoliadau CPLIL 1997 Atodlen 2, paragraff 2(1) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014	Pan nad yw'r cyflogwr yn bodoli mwyach, a ddylid hepgor unrhyw ostyngiad actiwaraid ar sail dosturiol ar daliad cynnar gwirfoddol, unrhyw ostyngiad actiwaraid ar sail dosturiol	Ni roddir diffiniad o sail dosturiol yn y rheoliadau CPLIL. Mae'r term weithiau yn cael ei ddehongli fel cyfeirio at sefyllfa pan fo'n ofynnol i aelod o'r cynllun roi'r gorau i waith er mwyn bod yn ofalwr llawn amser, hirdymor i aelod o'i deulu. Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgrisiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad os yw'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.
3(13) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014 70(1) a 71(4)(c) Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	Penderfynu ar bolisi ar leihau pensiynau mewn talu ar ôl ailgyflogi	Ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso gostyngiad i pensiynau. Mae'r Gronfa wedi penderfynu na fydd pensiynau sy'n cael eu talu yn cael eu lleihau na'u hatal ar gyfrif aelod sy'n dychwelyd i gyflogaeth llywodraeth leol neu gyflogaeth gyda chyflogwr cynllun arall.

Disgresiwn yr Awdurdod Gweinyddu – Anorfodol

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
38(1) a 155(4) Rheoliadau CPLIL 1997	Penderfynu i bwy y dylid talu grant marwolaeth	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn arfer ei disgresiwn wrth benderfynu ar daliad grantiau marwolaeth, gan ddefnyddio ffurflen Mynegi Dymuniad diweddaraf yr aelod fel y prif ganllaw i'w bwriadau. Pan fo'r enwebiad yn glir ac yn gyfredol, bydd y Gronfa fel arfer yn ei ddilyn. Os nad oes enwebiad dilys neu gyfredol yn bodoli, bydd y Gronfa yn ystyried yr holl amgylchiadau perthnasol a gall benderfynu talu'r grant marwolaeth i ystâd yr aelod neu fuddiolwr priodol arall. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
Atodlen 1 i Reoliadau CPLIL 2013 17(9) Rheoliadau Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion 2014	Penderfynu trin plentyn fel un sydd mewn addysg barhaus neu hyfforddiant galwedigaethol er gwaethaf seibiant	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cefnogi plant dibynnol rhwng 18 a 23 oed sy'n parhau i fod yn gymwys i gael pensiwn plentyn CPLIL wrth ymgymryd ag addysg amser llawn neu hyfforddiant galwedigaethol. Mae polisi'r gronfa yn caniatáu seibiant o hyd at un flwyddyn academaidd, ar yr amod bod y dibynnydd yn cadarnhau yn ysgrifenedig eu bwriad i ddychwelyd i astudio ac yn ddiweddarach yn darparu tystiolaeth o ailgofrestru. Mae taliadau pensiwn yn cael eu hatal yn ystod yr egwyl a'u hadfer - wedi'u hôl-ddyddio lle bo'n briodol - unwaith y bydd astudio amser llawn yn cael ei gadarnhau. Os nad yw'r dibynnydd yn dychwelyd o fewn y cyfnod a ganiateir, bydd y pensiwn yn dod i ben yn unol â rheoliadau CPLIL. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
		egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
47(1) Rheoliadau CPLIL 1997	Dosrannu pensiynau plant	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried pob achos lle mae mwy nag un plentyn cymwys yn gymwys i gael pensiwn plant ar ei rinweddau ei hun. Fodd bynnag, polisi cyffredinol y Gronfa yw dosrannu'r pensiwn yn gyfartal rhwng yr holl blant cymwys, oni bai bod amgylchiadau penodol yn cyfiawnhau dosbarthiad amgen.
47(2) Rheoliadau CPLIL 1997	Talu'r cyfan neu ran o fuddion pensiwn plentyn cymwys i berson arall er budd iddo.	Efallai y bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn fodlon arfer y disgresiwn hwn, ond bydd yn cymryd pa bynnag gamau y mae'n eu hystyried yn rhesymol ac yn briodol i sicrhau bod yr arian yn cael ei ddefnyddio er budd y plentyn yn unig.
49(1) Rheoliadau CPLIL 1997	Penderfynu a ddylid cymudo pensiynau bach o dan adran 166 Deddf Cyllid 2004	Pan fo'r aelod yn bodloni'r meini prawf a nodir gan HMRC, gall y Gronfa ddewis talu lwmp swm os gofynnir gan yr aelod.
49(1) Rheoliadau CPLIL 1997	Penderfynu a ddylid cymudo pensiynau dibynyddion bach o dan adran 168 o Ddeddf Cyllid 2004	Pan fo dibynnydd aelod ymadawedig yn bodloni'r meini prawf a nodir gan HMRC, gall y Gronfa ddewis talu lwmp swm os gofynnir gan yr aelod.
50 a 157 Rheoliadau CPLIL 1997	Manteision cymudo oherwydd salwch eithriadol	Dim ond pan fo tystiolaeth feddygol gref a chlir yn cadarnhau bod disgwyliad oes yr aelod wedi'i gyfyngu'n ddifrifol ac yn bodloni diffiniad HMRC o salwch difrifol y bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried cymudo buddion ar sail salwch eithriadol. Bydd unrhyw benderfyniad i gymudo yn cael ei wneud er budd gorau'r aelod yn unig, yn dilyn cais gan yr aelod neu gynrychiolydd awdurdodedig, a dim ond pan fo'r holl ofynion rheoleiddiol a threth yn cael eu bodloni.
80(5) Rheoliadau CPLIL	A ddylid ei gwneud yn ofynnol i unrhyw straen ar gostau'r Gronfa	Mae hwn yn fater y byddai fel arfer yn cael ei drafod yn

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
1997	gael ei dalu "ymlaen llaw" gan awdurdod cyflogi os yw'r awdurdod cyflogi yn rhoi taliad cynnar o bensiwn.	natganiad y Strategaeth Ariannu
Atodlen 2, paragraff 2(3) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014	P'un ai i fynnu bod unrhyw straen ar gostau'r Gronfa yn cael ei dalu "ymlaen llaw" gan awdurdod cyflogi os yw'r awdurdod cyflogi yn "troi ymlaen" y rheol 85 mlynedd ar gyfer aelod sy'n ymddeol yn wirfoddol cyn 60 oed, neu'n hepgor gostyngiadau actiwaraid ar sail dosturiol.	Mae hwn yn fater y byddai fel arfer yn cael ei drafod yn natganiad y Strategaeth Ariannu
89(3) Rheoliadau CPLIL 1997	Gellir adennill cyfraniadau gweithwyr sy'n ddyledus fel dyled syml neu drwy ddidynnu o fuddion	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried pob achos o gyfraniadau cyflogeion sy'n weddill ar ei rhinweddau ei hun. Gall y Gronfa geisio adennill y swm sy'n weddill naill ai trwy ddidynnu o fuddion y cynllun aelod neu drwy gyhoeddi anfoneb am y balans, pa un bynnag sy'n cael ei ystyried fwyaf priodol yn yr amgylchiadau.
91 (6) Rheoliadau CPLIL 1997	Amseriad taliadau cynnydd pensiwn gan gyflogwyr i'r gronfa	O dan Reoliad 91(6), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997, mae'n ofynnol i gyflogwyr ad-dalu'r Gronfa am y cynnydd pensiwn blynyddol a gymhwysir i unrhyw welliannau a ariennir gan gyflogwyr, megis blynyddoedd ychwanegol iawndal a ddyfarnwyd o dan reoliadau hanesyddol. Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cyhoeddi anfoneb flynyddol bob mis Ebrill, unwaith y bydd y cynnydd pensiwn wedi'i gymhwyso, a rhaid i gyflogwyr dalu'r swm sy'n ddyledus o fewn y telerau talu safonol. Mae hyn yn sicrhau bod y Gronfa yn cael ei had-dalu'n llawn am gost y gwelliannau etifeddiaeth hyn.
95 Rheoliadau CPLIL 1997	P'un ai i dalu grant marwolaeth sy'n ddyledus i gynrychiolwyr personol neu unrhyw un sy'n ymddangos bod ganddo hawl fuddiol i'r ystâd heb fod angen rhoi profiant / llythyrau gweinyddu pan fo'r	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gwneud y taliad ar sail ffurflen indemniad mewn sefyllfaoedd lle mae grant marwolaeth yn daladwy i'r cynrychiolwyr personol, neu i

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
	taliad yn llai na'r swm a bennir yn adran 6 Deddf Gweinyddu Ystadau (Taliadau Bach) 1965	unigolyn sy'n ymddangos bod ganddo hawl fuddiol i'r ystâd, heb fod angen rhoi profiant neu lythrau gweinyddu. Mae hyn yn berthnasol dim ond pan fo'r taliad yn disgyn yn is na'r trothwy a bennir yn adran 6 Deddf Gweinyddu Ystadau (Taliadau Bach) 1965.
97(10) Rheoliadau CPLIL 1997	Cymeradwyo ymgynghorwyr meddygol a ddefnyddir gan gyflogwyr (ar gyfer buddion salwch)	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cynnal rhestr o ymarferwyr meddygol cofrestredig annibynnol cymeradwy sydd wedi'u hawdurdodi i ddarparu barn feddygol ar gyfer asesiadau ymddeoliad salwch. Rhennir y rhestr hon ar y cyd â Chronfa Bensiwn Clwyd i sicrhau cysondeb, ansawdd a gwytnwch ar draws y ddau awdurdod gweinyddol. Mae'r rhestr yn cael ei hadolygu a'i diweddarau'n rheolaidd. Fel rhan o'r broses hon, mae pob meddyg yn cael ei wirio yn erbyn cofrestr y Cyngor Meddygol Cyffredinol (GMC) i gadarnhau bod ganddynt y cymwysterau priodol, eu bod mewn sefyllfa dda, ac yn bodloni'r gofynion rheoleiddiol i ddarparu cyngor meddygol ar gyfer penderfyniadau salwch CPLIL. Dim ond ymarferwyr sy'n bodloni'r meini prawf hyn sy'n cael ymddangos ar y rhestr gymeradwy. Rhaid i gyflogwyr ddefnyddio meddyg o'r rhestr gymeradwy hon wrth gael yr ardystiad meddygol sy'n ofynnol o dan Reoliad 36.
106A(5) Rheoliadau CPLIL 1997	Dyddiad y cyfrifir buddion a ddangosir ar ddatganiad buddion gohiriedig blyneddol.	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cyfrifo'r buddion a ddangosir ar y datganiad buddion gohiriedig blyneddol i'r dyddiad Cynnydd Pensiwn ar gyfer y flwyddyn briodol.
118 Rheoliadau CPLIL 1997	Cadw Cyfraniadau Premiwm Cyfwerth (CEP) lle mae aelodau'n trosglwyddo allan	Bydd trosglwyddiadau fel arfer yn cael eu talu'n llawn ac ni fydd hawliau gwarchodedig fel arfer yn aros yn y gronfa.
147 Rheoliadau CPLIL	Rhyddhau Atebolrwydd Credyd Pensiwn	O dan Reoliad 147, Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
1997		Leol 1997, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cyflawni ei rhwymedigaeth am Gredyd Pensiwn unwaith y bydd buddion y Credyd Pensiwn wedi'u cyfrifo, eu dyfarnu a bod yr aelod Credyd Pensiwn wedi cael ei hysbysu'n ffurfiol. Ar y pwynt hwnnw, mae'r Gronfa yn cael ei thrin fel pe bai wedi cyflawni ei chyfrifoldeb am y Credyd Pensiwn. Bydd pob achos yn cael ei ystyried ar sail unigol i sicrhau cymhwysiad cywir y rheoliadau a'r rhyddhad priodol o atebolrwydd.

Ar gyfer aelodau a roddodd y gorau i fod yn aelodaeth weithredol cyn 1 Ebrill 1998

Deddfwriaeth Berthnasol

- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1995
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol) 1997
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol, Cynilion a Diwygio) 2014
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013

Disgresiwn yr Awdurdod Gweinyddu – Gorfodol

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
3(5A)(vi) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol, Arbedion a Diwygio) 2014 4, Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol) 1997 106(1), Rheoliadau CPLIL 1997 D11(2)(c), Rheoliadau CPLIL 1995	Pan fo'r cyflogwr bellach wedi dod i ben, cais am grant ar gyfer talu buddion gohiriedig yn gynnar ar neu ar ôl 50 oed ar sail dosturiol	Pan fo'r cyn-gyflogwr wedi dod i ben, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried ceisiadau am dalu buddion gohiriedig yn gynnar ar neu ar ôl 50 oed ar sail dosturiol fesul achos. Cydnabyddir bod y disgresiwn hwn yn bodoli i raddau helaeth oherwydd bwlch rheoleiddiol nad yw erioed wedi'i gau. Bydd y Gronfa yn ystyried y gall unrhyw fuddion a delir cyn 55 oed arwain at daliadau anawdurdodedig o dan Ddeddf Cyllid 2004, rhai ohonynt yn disgyn ar yr aelod a rhai ar y Gronfa, yn ychwanegol at unrhyw gost straen pensiwn sy'n daladwy gan y Gronfa.
3(13) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014 A 70(1) a 71(4)(c), Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	Penderfynu ar bolisi ar leihau pensiynau mewn talu ar ôl ailgyflogi	Ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso gostyngiad i pensiynau. Mae'r Gronfa wedi penderfynu na fydd pensiynau sy'n cael eu talu yn cael eu lleihau na'u hatal ar gyfrif aelod sy'n dychwelyd i gyflogaeth llywodraeth leol neu gyflogaeth gyda chyflogwr cynllun arall.
45(3), Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008 Ac 89(3) Rheoliadau CPLIL 1997	Gellir adennill cyfraniadau gweithwyr sy'n ddyledus fel dyled syml neu drwy ddiwynnu o fuddion	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried pob achos o gyfraniadau cyflogaeth sy'n weddill ar ei rhinweddau ei hun. Gall y Gronfa geisio adennill y swm sy'n weddill naill ai trwy ddiwynnu o fuddion y cynllun aelod neu drwy gyhoeddi anfoneb am y balans, pa un bynnag sy'n cael ei ystyried fwyaf priodol yn yr amgylchiadau.

Disgresiwn yr Awdurdod Gweinyddu – Anorfodol

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
E8, Rheoliadau CPLIL 1995	Penderfynu i bwy y dylid talu grant marwolaeth	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn arfer ei disgresiwn wrth benderfynu ar daliad grantiau marwolaeth, gan ddefnyddio ffurflen Mynegi Dymuniad diweddaraf yr aelod fel y prif ganllaw i'w bwriadau. Pan fo'r enwebiad yn glir ac yn gyfredol, bydd y Gronfa fel arfer yn ei ddilyn. Os nad oes enwebiad dilys neu gyfredol yn bodoli, bydd y Gronfa yn ystyried yr holl amgylchiadau perthnasol a gall benderfynu talu'r grant marwolaeth i ystâd yr aelod neu fuddiolwr priodol arall. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
F7(1), Rheoliadau CPLIL 1995	Atal pensiynau priod yn ystod ailbriodi neu gyd-fyw	Ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso'r disgresiwn hanesyddol i atal pensiwn priod pan fo'r goroeswr yn ailbriodi neu'n cyd-fyw. Bydd pensiynau goroeswyr yn parhau i gael eu talu ym mhob achos o'r fath, gan adlewyrchu polisi'r Gronfa bod y buddion hyn yn daladwy am oes.
Atodlen 1 i Reoliadau CPLIL 2013 17(9)(a), Rheoliadau Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion 2014	Penderfynu trin plentyn fel un sydd mewn addysg barhaus neu hyfforddiant galwedigaethol er gwaethaf seibiant	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cefnogi plant dibynnol rhwng 18 a 23 oed sy'n parhau i fod yn gymwys i gael pensiwn plentyn CPLIL wrth ymgymryd ag addysg amser llawn neu hyfforddiant galwedigaethol. Mae polisi'r gronfa yn caniatáu seibiant o hyd at un flwyddyn academaidd, ar yr amod bod y dibynnydd yn cadarnhau yn ysgrifenedig eu bwriad i ddychwelyd i astudio ac yn ddiweddarach yn darparu tystiolaeth o ailgofrestru. Mae taliadau pensiwn yn cael eu hatal yn ystod yr egwyl a'u hadfer - wedi'u hôl-ddyddio lle bo'n briodol - unwaith y bydd

		astudio amser llawn yn cael ei gadarnhau. Os nad yw'r dibynnydd yn dychwelyd o fewn y cyfnod a ganiateir, bydd y pensiwn yn dod i ben yn unol â rheoliadau CPLIL. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
G11(1), Rheoliadau CPLIL 1995	Dosrannu pensiynau plant	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried pob achos lle mae mwy nag un plentyn cymwys yn gymwys i gael pensiwn plant ar ei rinweddau ei hun. Fodd bynnag, polisi cyffredinol y Gronfa yw dosrannu'r pensiwn yn gyfartal rhwng yr holl blant cymwys, oni bai bod amgylchiadau penodol yn cyfiawnhau dosbarthiad amgen.
G11(2) Rheoliadau CPLIL 1995	Talu'r cyfan neu ran o fuddion pensiwn plentyn cymwys i berson arall er budd iddo.	Efallai y bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn fodlon arfer y disgresiwn hwn, ond bydd yn cymryd pa bynnag gamau y mae'n eu hystyried yn rhesymol ac yn briodol i sicrhau bod yr arian yn cael ei ddefnyddio er budd y plentyn yn unig.